戴卡优艾希杰渤铝（天津）精密铝业有限公司
2025 年可持续发展报告

2025 年 12 月

目录

关于本报告 **1**

总经理致辞 **2**

关于 DUBEX **3**

DUBEX 可持续发展管理 **4**

1、可持续发展理念 4

2、技术创新 4

3、质量第一 4

4、安环优先 5

5、合规经营 5

6、持续强化反腐败和反商业贿赂管理体系建设 6

职业健康与安全管理体系成效 **7**

职业病方针 7

安全方针 7

职业健康与安全管理体系 8

1、职业健康与安全管理情况介绍 8

2、危害识别、风险管控和事故调查 8

3、职业健康服务 8

4、职业健康与安全事务：员工的参与、意见征询和沟通 9

5、员工职业健康与安全培训 9

6、促进员工健康 9

7、预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康与安全影响 9

8、工伤 9

9、领先和滞后的指标分析 9

10、其他职业健康和安全补充事项 10

绿色环保 **12**

1、环保目标 12
2、节能减排 12
3、生物多样性 13
4、绿色办公 14
5、固废管控 14
6、水资源的循环利用 15
7、生命周期废物管理 16
8、再生铝行动计划 16
劳工人权 18
商业道德 19
1、公司诚信 19
2、供应责任 19

关于本报告

戴卡优艾希杰渤铝（天津）精密铝业有限公司(以下简称“DUBEX”、“公司”或“我们”)主动向社会公众报告公司的可持续发展理念和实践，让全社会了解、监督 DUBEX 的可持续发展工作，促进 DUBEX 和利益相关方以及社会公众之间的了解和沟通，实现企业的可持续发展。

本报告的数据和案例全部来源于公司统计报告、相关文件。公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，所涉及的信息来源于公司内部数据、所属公司报送的资料，以及公开的资料。

报告以“绿水青山 永续经营”为主题，阐述公司 2025 年在经济、社会、环境等方面做出的行动和努力。报告将以中文版本发布。如需在线浏览或下载本报告，敬请访问 DUBEX 官网。

如对本报告有任何建议或意见，请通过以下方式与我们联系：

电话：022-83982800

邮箱：zhangjian@dubex.cn/liwei@dubex.cn

总经理致辞

非常感谢您阅读这份报告，并期待提出宝贵意见。

中国是全球最大的铝生产和消费国，在着力推进铝产业绿色健康可持续发展和变革方面，做出了富有成效的努力，取得了有目共睹的成果。

一直以来，DUBEX 坚持推进新型铝型材制品的研发与创新，同样取得了卓越成效。

铝作为有色金属，是仅次于钢铁的第三大金属材料，是国民经济基础建设所需的重要金属材料之一，产品品种有铝合金型材及铝合金板、卷、带、箔、管、线等，因其质轻、防腐、保温、美观等卓越的性能，被广泛地应用于航空航天、交通运输、建筑工程、电力电子、金属加工、医疗卫生、包装印刷、运动休闲、厨房家用等国民经济和人民生活的各个领域。我们的责任是在为客户提供更好产品的同时，最大限度的降低污染和能耗。

在发展的过程中，我们必须坚定不移地实施节能减排、低碳环保战略，建设绿色企业。无论如何都不能以牺牲环境为代价来换取任何其他目标的实现。

要实现进一步降低污染和能耗，唯一有效的途径是坚持开展深入持久的研发，通过不断的发现和解决问题，不断的采用新技术、新设备、新方法来达到持续改善的效果。

DUBEX 发展愿景及宗旨是打造优秀的汽车行业供应商，全球知名的汽车型材优秀供应商，打造有强大市场竞争力的新型铝型材企业。

我们在生产过程中，注重强化安全生产、环境保护、气候变化、人员健康等风险管理。建立并落实生产安全、环境安全、人员健康管理安全和执行检查体系。

DUBEX 的可持续发展离不开客户、供应商以及所有相关方的共同努力。我们将持续加大对铝清洁原材料的利用和循环，为构建可持续发展的绿色新世界添砖加瓦。非常感谢社会各界对 DUBEX 公司的关注与支持。

再次致以诚挚的敬意。

总经理：赵铭

关于 DUBEX

戴卡优艾希杰渤铝（天津）精密铝业有限公司（DUBEX）是中国中信集团旗下中信渤海铝业控股有限公司、中信戴卡股份有限公司会同日本 UACJ 集团（原古河斯凯）整合资源于 2021 年底成立的合资企业。公司依托全球协同资源和高精尖铝加工技术，运用高水平的设计技术满足多种需求，生产符合汽车、产业设备和 OA 产品等各种领域需求的挤压产品。 核心业务是汽车轻量化用防撞梁、吸能盒、门槛梁、副车架、电池箱体等铝合金产品和汽车热交换器扁管、空调微通道扁管。公司目前通过 IATF16949、ISO9001、ISO14001 等体系认证。

公司汇聚多元优势，研发团队实力雄厚，在合金设计、材料分析、模具制造及模拟、工艺方案设计和产品优化等方面实现精细化管控。股东之中信戴卡有自己的材料研究院和材料试验中心（国家级），配备有国际先进水平的试验和检验设备，具有超强的实验分析能力，为材料试验提供强大的技术支持。股东之日本 UACJ 的研究开发中心负责各种用途产品、应用技术及材料设计和生产工艺等材料关键技术的研发工作，兼具解析与分析中心的职能，为公司开发产品提供研发基础。股东之中信渤铝研究铝挤压及加工技术三十多年，挤压工艺成熟，具备模具设计及模拟分析、模具制造能力，为产品实现提供帮助。

戴卡优艾希杰渤铝（天津）精密铝业有限公司本着集团公司“诚信、创新、凝聚、融合、奉献、卓越”的价值观，积极履行社会责任并持续改善。公司自愿加入铝业管理倡议 ASI，积极推动节能减排，致力于建设繁荣、健康的可持续发展的社会。

DUBEX 可持续发展管理

1、可持续发展理念

作为对社会和环境负责任的企业，DUBEX 致力于通过完善管理体系，确保产品在各个环节均实现可持续发展，构建清洁、和谐、可持续的未来世界。我们将在现有基础上，紧贴未来社会发展的方向与趋势，订立更全面且长远的可持续发展蓝图，推动企业健康稳步发展，为社会繁荣进步做出较大贡献。

2、技术创新

创新是引领发展的第一动力。联合国 2030 可持续发展议程提出推动创新，促进资源和能源的高效利用。中国倡导建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，促进科技成果转化，并培养造就一大批具有国际水平的科技领军人才和高水平创新团队。

公司始终坚持每年不断提升的研发投入，在产品、技术、经营、管理、服务等方面持续创新，多年来以“诚信、创新、高效”为宗旨，以“建立完整高效铝型材的绿色循环产业”为研发方向，持续提升企业创新能力。

DUBEX 秉承“绿水青山就是金山银山”这一发展理念，积极探索绿色循环发展新模式。围绕制造业资源利用效率和清洁生产水平提升开展工作，持续降低资源消耗、减少污染物排放、提高资源产出效率。近年来集团走绿色可持续发展之路，在打造绿色产业和产品的过程中，及时总结和推广经验，把绿色发展融入公司生产的全过程。从体系构建、工厂运营、技术研发、产品设计等方面践行绿色制造，打造绿色工厂，实现经济效益、社会效益和生态效益共赢，为工业绿色发展探索新经验、作出新示范。

3、质量第一

我们将产品质量、服务质量视为企业的生命，以客户为中心是我们文化的一部分，让客户满意是每一位 DUBEX 人的心愿。

我们严格遵循质量管理体系要求，落实质量责任制，建立产品五个标准（结果、过程、检验、检查、 培训），优化工艺流程，严格质量检测，不断提高生产的质量控制能力、效率与稳定性，使全球客户都能享受到高品质的中基产品。

为了建立员工的质量意识和提升生产质量成效，鼓励从管理层到一线员工都参与质量检查，激励员工自主改善。定期组织质量文化活动，树立质量改善典型，提倡全方位、系

统的提高各项工作的质量标准。

同时，关注客户需求，持续推进质量改进，明确质量管理架构、岗位职责与 KPI 指标，建立质量问题快反机制，安排专人研究客户需求，持续提升客户满意度。我们不仅自身遵循 DUBEX 质量管理系统，同时努力帮助并优选供应商，建立长期合作关系，对采购物料质量负责。

4、安环优先

DUBEX 的安全愿景是“零事故、零伤害”，我们相信所有的事故和伤害都可以预防。为实现这个愿景，我们将安全承诺深入贯彻到企业管理、生产全过程。

DUBEX 自觉遵守国家及相关部门的各项法律法规，完善并实施企业安环管理制度与规定。建立了完善的安全管理体系，成立安环主管部门，划分安全责任区域，层层落实安环责任制，定期进行危险源辨识，制定严格的防范措施并严格执行。

开展安全巡查，及时发现和纠正不安全行为。加强设备状态检修和技术监督，做好设备状态分析和点检工作。重视安全、环保设备设施的投入，制定了事故应急预案并定期演练。

加强员工劳动保护，注重改善生产环境和条件，稳步推进生产半自动化、自动化。制定并实施完善的安全培训计划，开展各种形式的安全活动，强化员工安全意识，提升安全技能，企业安全、健康、环保局面持续稳定。

5、合规经营

为了更好地服务全球客户，我们承诺做一名良好的企业公民。这包括尊重各方权益、制造可持续的优质产品并负责任地采购、与优质伙伴建立合作关系。以上这些，影响着我们方方面面的工作，而我们会认真对待肩负的责任。正是长期建立起来、并且每天都在坚持的值得信赖的形象，使我们成为行业中的佼佼者。

我们本着守法精神依法经营，以高道德标准在全球开展业务，我们相信优秀的管理可以为员工和客户带来更好的效益。“安全 融合 担当 进取，以品质赢得尊重和合作”是我们的价值观，我们的使命是打造有强大市场竞争力的新型铝板带企业。它将我们团结在共同的事业和战略下，激励着 DUBEX 人每天做出积极贡献，以细微但有意义的方式改变每个人的日常生活。

公司 2025 年度没有因为违反法律法规而受到行政部门的任何处罚。

6、持续强化反腐败和反商业贿赂管理体系建设

DUBEX 以“恪守诚信”作为生存之基、立身之本。为此，企业加强内控机制建设，同时结合公司的实际情况，强化制度监督，推进制度反腐，加强对易发多发腐败的重点环节、重点部位岗位人员的监督、管理力度，严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及相关利益团体(如客户、供应商等)依法办事，诚实守信，自觉抵制见利忘义、损公肥私、不讲信用、欺骗欺诈等消极腐败现象。

DUBEX 委托会计律师事务所对我司财务报表进行审计，财务报表公允的反映了我司 2025 年度的经营成果和现金流量。DUBEX 重要岗位人员签署反腐败协议，供应商签署恪守商业道德协议书，2025 年度无腐败案例。

DUBEX 将“守法合规经营”视为不可逾越的底线。2025 年，在继续深化公司既有的各项规章制度的基础上，进一步完善合规管理评价。严格遵守《中华人民共和国公司法》等有关防止贿赂、勒索、欺诈的外部法律与规例，以防范贪腐现象。针对工程建设、物资采购、业务销售等重点工作领域，逐步完善招投标管理制度、优化组织结构、定期轮岗作业等规章制度，有效地实现权力制衡。加强监督检查、强化审计力度等方式，进一步规范企业人员的从业行为。

我们要求所有员工或代表公司从事商业行为的第三方，遵守所在国家、地区及所有适用的法律法规，遵守客户反腐败和商业贿赂要求，同时，公司向合作伙伴传递反商业贿赂相关要求，要求合作伙伴学习和签署反腐败和商业贿赂协议，并提供投诉渠道，鼓励知情者举报违规行为。各层级人员恪守廉洁底线。对全员进行日常的反腐倡廉宣传教育，欢迎举报贪腐和违法行为，经查实给予举报者奖励。我们承诺对举报人的私人信息严格保密，切实保障举报人的合法权益。

电话：022-83982800

邮箱：zhangjian@dubex.cn

职业健康与安全管理体系成效

安全是企业长期健康发展的基石，作为一家负责任的企业，我们建立了安全生产方针和职业病方针，保障每一位员工的合法权益。

职业病方针

以人为本、坚持安全发展、坚持安全第一、预防为主、综合治理。

职业病方针内涵：

（1）预防职业病

公司要对工作环境进行评估，了解潜在的职业病危害因素，并采取相应的控制措施，公司要加强职业病防治的传和培训，提高员工对职业病的认识和防范意识。

（2）促进员工健康

公司应建立健康档案，记录员工的健康状况和健康相关信息，为员工提供个性化的健康管理和咨询服务。组织各种健康活动，如健身运动、健康讲座等，鼓励员工积极参与，提高身体素质和健康意识。

（3）提供安全工作环境

公司要对工作场所进行安全评估，消除或降低潜在的安全风险。要提供必要的安全设施和装备，如防护设备、应急疏散通道等，确保员工的安全。要加强安全教育和培训，提高员工对安全事故的识别和应对能力，减少事故的发生。

安全方针

安全第一，预防为主，综合治理，全员参与。

安全方针内涵：

（1）、要求从事生产经营活动必须把安全放在首位，不能以牺牲人的生命、健康为代价换取发展和效益；

（2）、要求把安全生产工作的重心放在预防上，强化隐患排查治理，打非治违，从源头上控制、预防和减少生产安全事故；

（3）建立全员安全生产责任制，按照“谁主管，谁负责”“谁审批，谁负责”“谁检查，谁负责”。“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的原则，层层压实安全生产职责。

职业健康与安全管理体系

1、职业健康与安全管理情况介绍

公司依据 ISO45001：2018（GT/T45001-2020）标准，根据天津市安全生产相关法律法规要求，结合公司实际情况建立了公司内部的职业健康与安全管理体系。本公司的职业健康与安全管理体系涵盖了公司所有员工以及为本公司工作的人员（外包、物流、访客、外委施工），覆盖了公司所有活动和工作场所。

本公司按照相关法律法规的要求不断完善公司的安全管理体系和职业健管理体系。

2、危害识别、风险管控和事故调查

公司按照制定的《安全生产风险管控与隐患排查治理规定》，形成了公司的双控管理体系，按照相关文件进行管理活动。风险管控方面制定了四色图对公司的安全风险进行分级管理，隐患排查方面按照风险管控的级别每日、每周、每月对公司的隐患点位进行排查。对排查出的隐患进行闭环管理。

3、职业健康服务

公司依据《职业健康现状评价报告》和《职业危害因素检测报告》对公司的职业危害因素进行识别，制定相关管理制度和操作规程，并制作职业危害因素告知卡进行相应点位的张贴。

公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》，重视职业卫生工作，加强针对职业性有害因素的防护措施，按照公司《劳动防护用品管理办法》和《基本劳动防护用品发放标准》每月足额发放劳动防护用品。加强卫生宣教，增强员工自我保护意识，做好个人防护工作。定期对工作场所中职业危害因素进行检测。逐步完善上岗前、在岗期间、离岗或转岗时员工的职业健康体检，便于早期发现职业禁忌证或职业病患者，保护员工职业健康。

公司 2025 年，为全部接触职业危害的员工安排了职业健康体检，发现 0 人有职业禁忌症，发现疑似职业病 0 人，公司按照规定严格保密员工的职业健康体检。

公司按照行业类别的要求，每三年进行一次职业病危害现状评价。2024 年委托有资质的第三方公司天津市理化安科评价检测科技有限公司，在三年有效期。对工作场所进行了《职业病危害现状评价报告书》，2025 年委托有资质的第三方公司天津市理化安科评价检测科技有限公司对工作现场职业病危害因素进行了采样和检测。

检测结果：

化学因素类的氢氧化钠、氧化锌、焊接涉及（二氧化锰、一氧化碳、二氧化氮、臭氧、电焊烟尘）、铝合金粉尘、二氧化氮、一氧化碳符合要求。噪声类 11 各点位，10 个符

合要求，1 个不符合要求，其中 4 个被定义为噪声岗位，公司对所有噪声检测点位均配备了防护耳塞进行保护。焊接维修的电焊弧光检测结果符合要求。高温位置检测结果符合要求。

4、职业健康与安全事务：员工的参与、意见征询和沟通

公司设置了“安全生产委员会”，为员工提供向管理层提出、讨论并参与解决职业健康与安全问题的机制。每月召开“安全委员会会议”，对当月职业健康和安全工作进行总结，对下月职业健康和安全工作进行布置。公司按照要求制定了员工举报经理制度，按照要求每年对员工进行奖励。

5、员工职业健康与安全培训

公司按照《安全生产宣传教育培训制度》和《职业病防治宣传教育培训制度》，对公司全体员工定期进行职业健康和安全方面的培训，培训涉及如下方面：新员工入厂三级安全教育、年度安全培训（法律、法规、安全生产责任制、安全管理制度、操作规程、职业健康、事故案例、专项安全培训等）。

公司 2025 年度共完成新入职员工三级安全教育 84 次。

主要安全管理人员完成年度安全再培训 5 人，危险化学品安全再培训 4 人，消防安全再培训 3 人。

公司特种作业全部按照要求完成了复试工作。

2025 年完成消防和安全生产知识竞赛各 1 次。

6、促进员工健康

公司 2025 年为全体员工缴纳工伤保险或雇主责任险，覆盖率 100%。

公司为相关工序配备急救药箱、洗眼器、灭火毯、消防器材、正压呼吸器等防护设施，确保员工发生意外情况可以第一时间进行救治。

公司每年为员工提供健康体检服务，覆盖率 100%。

7、预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康与安全影响

公司对涉及外来施工的厂家签署安全/环境协议，对外来施工人员每次进行安全培训和教育，施工周期期间每天进行晨会安全教育，覆盖率 100%。对外来访客播放安全培训视频，进入生产车间佩戴访客专用劳动防护用品，覆盖率 100%。公司对主要供应商传达公司《供应商行为准则》，其中包含 EHS 管理要求。

8、工伤

公司 2025 年，发生 1 起工伤事故。工伤后完成了设备的本质化改造。

9、领先和滞后的指标分析

公司主要负责人和主要安全管理人员每年进行安全生产管理、危险化学品安全管理、消防安全管理培训或再教育，取得资格证书后上岗作业，保证具备专业知识上岗，提高职业健康和安全管理能力。

公司每年为全体员工缴纳工伤保险和雇主责任险，覆盖率 100%，使员工发生工伤后有可靠的保障，处于同行业领先水平。

为了提高公司安全和职业健康管理水平，每年委托外部安全服务机构提供安全管家服务，为公司进行员工安全培训、为公司职业健康和安全管理工作提供合理化建议，不断促进公司提高整体安全管理水平。2025 年的安全管家服务更加细致。

公司为全体员工足额发放劳动防护用品，配备率 100%。对发现的不正确佩戴劳动防护用品的行为，生产现场各级安全管理人员及时纠正。公司增加了劳动防护用品的征询意见，参考员工的意见进行逐步完善。

公司每周进行 5S 巡检，发现问题及时解决闭环。努力为员工打造良好的职业卫生环境。

10、其他职业健康和安全补充事项

公司 2025 年年初和上级安全主管部门西青经开集团签订安全承诺书 4 份，按照签订安全承诺书的要求编制公司总体安全生产目标 11 项，部门安全生产目标：其中，生产运营科 9 项，采购部门 8 项，综合管理科 13 项，财务科 7 项，营业科 4 项，技术质量科 9 项。对安全生产目标进行分解，分 9 大项，48 小项对本年度的安全生产工作进行细化管理。公司的安全生产目标进行了分解，按照管理体系、安全会议、安全检查、安全培训、安全宣传、安全活动、职业健康、环境保护分解为九大类（其中包含 48 小项细则），分配到 12 个月，目标追踪已经完成，在生产车间看板进行公示。

公司总经理每月带队对公司涉及的重大事故隐患项进行确认。发现问题及时整改。

公司 2025 年年初与各部门签订了安全生产责任制。安全生产责任制分 44 项，做到了涵盖公司每个部门、每个职位、外包岗位，层层落实主体责任，坚决落实“三管三必须”。2025 年 12 月底前完成部门及全体人员的安全生产责任制考核。

公司建立了安全管理体系，落实总经理是第一责任人，分管级的副总经理、工会主席、财务总监对分管范围的安全工作负责，下设综合管理科负责协调各科室的安全管理工作，各部门科长为本部门安全负责人，各部门下设兼职安全员职位，负责具体安全环境管理工作。公司 2025 年增加了特种设备总监的职务，公司现有专、兼职安全管理人员 21 人。公司现有安全环境管理制度 42 项，可涵盖到公司日常安全生产的各个方面。安全应急预案包括综合应急预案 1 项，专项应急处置方案 11 项，每年定期开展综合应急预案和专

项应急处置方案的演练。

公司 2025 年由专、兼职安全员构成的安全委员会每月召开安全会议，总结当月的安全生产工作，布置下月安全生产重点工作。公司安全委员会成员每月开展分组安全联查，下发的限期整改按照期限完成闭环。

公司的兼职安全员每日组织召开安全晨会、进行安全点检、定期进行安全巡视的安全隐患排查工作。发现的问题全部完成了整改。

公司设置双控展示看板。责任主体部门综合管理科、技术质量科、生产运营科按照每日、每周、每月的频度定期开展排查工作。到看板公示。发现的问题全部完成了整改。

公司 2025 年增加了每周的安全专项检查 48 次，发现的安全隐患全部整改闭环。

综合管理科每天对生产现场的安全管理人员进行安全生产事故案例教育。综合管理科对天津市发生的安全生产事故定期进行发布讲解。

公司在 2025 年接收市区两级安全监察 1 次，环境双随机监察 2 次、重污染天气监察 1 次，均无重大不符合项。

绿色环保

公司积极倡导“保护环境、预防污染”的经营理念，可以在生产过程中最大程度上保证上下游原料的及时供应和产品质量，并有效节省能源损耗、废料损失，降低运输费用。公司生产车间能够回收利用各生产环节产生的废铝，控制废料添加比例，达到均衡消化处理。

1、环保目标

(1)废气、噪声排放达标率 100%

(2)生产生活废弃物收集处理率 100%。

公司实现体系化的环境管理，通过了 ISO14001 管理体系认证。在 2025 年 12 月，第三方认证机构北京东方纵横对公司 ISO14001 管理体系进行了监督审核，共发现 1 个不符合，已经及时纠正。

公司设有安全环境办公室，由公司总经理分管，负责整个公司的环保监察和协调工作，制定有详细的环保管理制度。定期召开安全环境会议，公司按照排污许可证要求定期对各厂区排放口取样检测，并做好详细的记录，定期对环保设备运行情况进行检查，保证设备运行正常，加强厂内生产废水及废气处理设施的运行管理，确保各种污染物达标后排放。

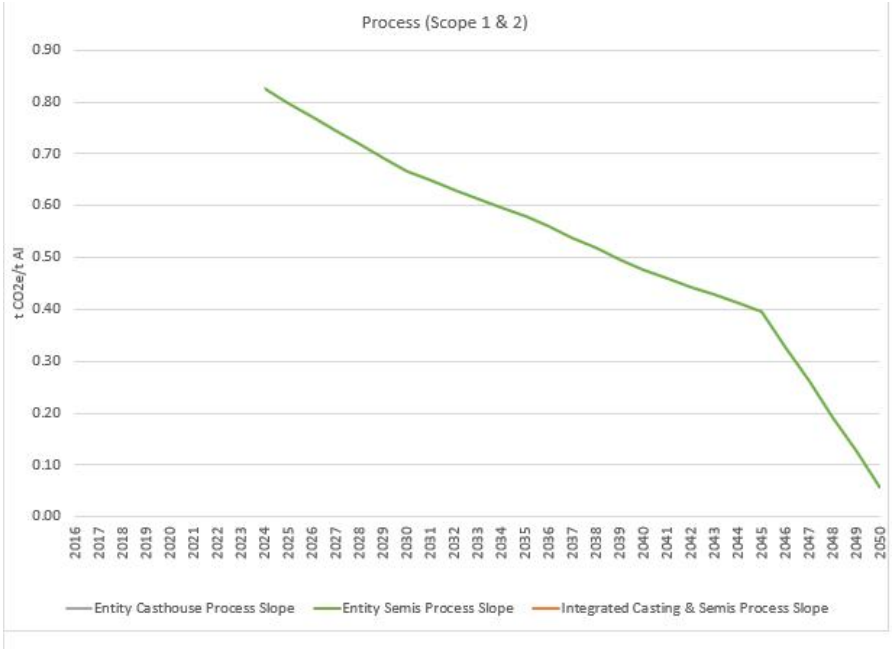
2025 年，公司废水、废气、厂界噪声、无组织排放数据均达标排放。

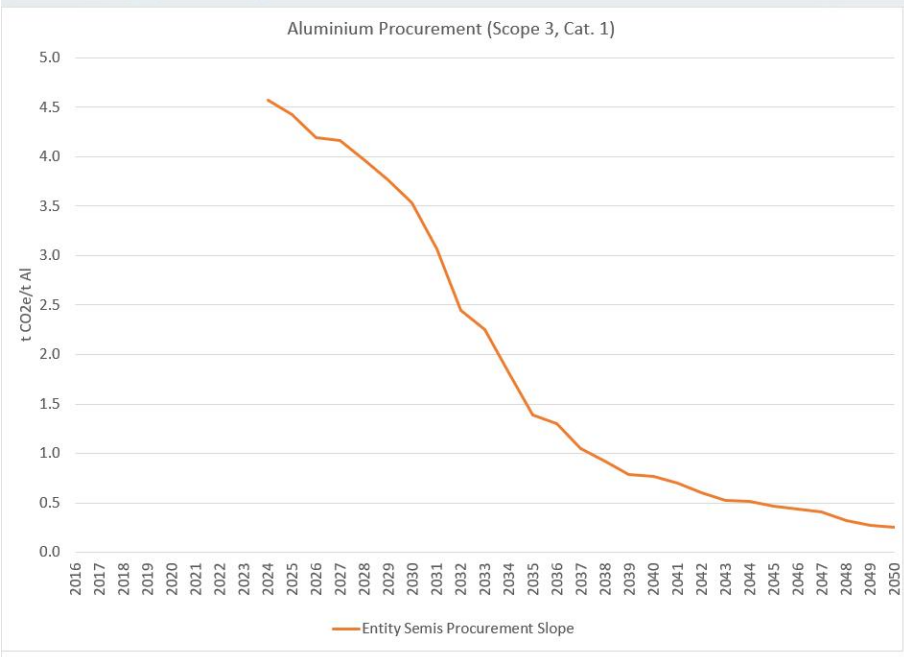
公司在 2025 年未发生渗漏、泄露事故。

2、节能减排

公司建立起完善的能源使用制度，规范能源计量基础管理工作，把资源、能源、原材料消耗指标层层分解，纳入考核体系。发展循环经济，保护生态环境。

公司依据 ASI 实体级温室气体减排路径，以 2024 年为基准年，设定两类强度目标：





同时，对上游铝棒供应商设定逐年碳排放限值（即要求供应商提供的铝棒碳足迹不得超过下表数值），通过“限值维持”机制倒逼供应链持续降碳。

年份	2025	2026	2027	2028	2029	2030
供应商最大允许碳足迹	4.10	3.81	3.78	3.61	3.30	3.21

3、生物多样性

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基础，也是衡量一个地区环境质量和生态文明程度的重要标志。公司对大自然始终怀有敬畏之心，将生物多样性保护、生态环保、防

止水土流失等作为项目改造、运营、维护的重要衡量指标。所有运营项目严格执行《中华人民共和国水土保持法》《建设项目环境保护管理条例》等国家法律法规，开展生态环境保护的排查，努力打造与环境和谐共存的绿色工厂。

经调查得知，项目周边 500m 范围内，无列入《国家重点保护野生植物名录》和《国家重点保护野生动物名录》的动植物。

经过综合评估，公司的生物多样性风险为“低”。

(详细见《生物多样性风险评估报告》)。

4、绿色办公

公司主张低碳办公，将节能减排的理念融入到日常办公中，提倡无纸化办公，从细节、点滴入手，从身边的小事做起，节约每一滴水、每一张纸，营造“绿色低碳的工作氛围。

(1)节电：推广使用节能灯具，进行节能灯具改造，培养员工“人走灯灭”的习惯。

(2)节水：使用节水型器具，定期检查，杜绝跑冒滴漏现象。

(3)节纸：逐步完善信息办公系统，推行无纸化办公，文件双面打印。

(4)节能：加强空调管理，夏季不得低于 26 摄氏度。

5、固废管控

公司严格遵守《中华人民共和国固体废弃物污染环境防治法》，按照“减量化、资源化、无害化”的原则对固体废弃物进行分类收集、处理，积极探索废物资源最大化利用途径，不断提高服务的充分利用率，减少自身废物排放，2025 年固体废物处理率 100%。

公司严格遵守《危险废物收集、贮存、运输技术规范》、《危险废物转移联单管理办法》等法律法规要求，从源头减少有害废弃物的产生，委托有危险废物处置资质的单位进行处理，降低对环境的影响。

2025 年，公司产生的危险废物处理情况：

序号	产生情况								自行利用/处置情况			委外外单位利用/处置情况								
	危险废物名称	危险废物类别	危险废物代码	有害成分名称	形态	危险特性	产生量	计量单位	利用处置方式	利用处置量	计量单位	省(区、市)	单位名称	危险废物经营许可证编号/利用处置环节豁免管理/出口核准通知单	利用处置方式	利用处置量	计量单位	计量单位	本年底剩余贮存	计量单位

													编号					量	
1	含油废水	HW09油/水、烃/水混合物或乳化液	900-007-09	油	L	T	11.6165	吨		0.00		天津市,市辖区,静海区	天津三一朗众环保科技有限公司	TJHW009	R3	10.2565	吨	吨	1.36	吨
2	废 20L 及以下塑料桶	HW49其他废物	900-041-49	油	S	T,In	0.30	吨		0.00		天津市,市辖区,津南区	天津合佳威立雅环境服务有限公司	TJHW004	D10	0.30	吨	吨	0.00	吨
3	废弃碱袋	HW49其他废物	900-041-49	碱	S	T,In	0.5334	吨		0.00		天津市,市辖区,津南区	天津合佳威立雅环境服务有限公司	TJHW004	D10	0.5049	吨	吨	0.0285	吨
4	沾染废物	HW49其他废物	900-041-49	油	S	T,In	2.1721	吨		0.00		天津市,市辖区,津南区	天津合佳威立雅环境服务有限公司	TJHW004	D10	1.80	吨	吨	0.3721	吨
5	空玻璃试剂瓶	HW49其他废物	900-041-49	丙酮	S	T,In	0.18	吨		0.00		天津市,市辖区,津南区	天津合佳威立雅环境服务有限公司	TJHW004	D1	0.18	吨	吨	0.00	吨
6	废碱液	HW35废碱	900-399-35	碱	L	C,T	175.5585	吨		0.00		天津市,市辖区,静海区	天津三一朗众环保科技有限公司	TJHW009	R5	184.3195	吨	吨	1.029	吨
合计:							190.3605	-	-	0.00	-	-	-	-	-	197.3609	-	-	2.7896	-

经过对泄露和渗漏的风险进行了全面评估，公司的泄露和渗漏风险为“低”。

6、水资源的循环利用

公司通过深入推进资源的合理利用，通过冷却水的循环利用，提高水资源的利用效率，

让水真正的用到实处。

经过对水资源的风险进行了评估：

公司生产工艺中生产污水和生活污水经污水管网排入大寺污水处理厂后处理，达标排放；每年委托有资质三方单位对公司的废水进行检测，结果都是达标排放。

因此，公司的水资源风险为“低”。

(详细见《水资源风险评估报告》)

自公司成立以来，没有发生过污染水资源的事故。

公司最近三年的用水情况如下(单位：吨)：

年份	年度总用水量	日均用水量
2023	19618	53.75
2024	21525	58.97
2025	27847	76.29

7、生命周期废物管理

公司不仅在生产制造工序上，包括涉及到产品整个寿命周期方面都综合性的建立了资源有效利用和废弃物减排、回收工作。在公司内部，公司大力做好资源的循环利用工作，通过对报废产品进行回收、再利用、再循环，公司实现铝合金废品、边角料 100%回收再利用。在公司外部，建立逆向的业务管理通道，将退货、尾料、报废等纳入全面的管理中，提升物料的管理能力。进一步为环境负荷削减而努力。

8、再生铝行动计划

再生铝是指以废铝作为主要原料，经预处理、熔炼、精炼、铸锭等生产工序后得到的铝合金。铝的抗腐蚀性强，在使用过程中损耗程度极低，且在多次重复循环利用后不会丧失其基本特性，具有极高的再生利用价值。除具有显著的经济优势外，再生铝还能有效节约自然资源、保护生态环境。

再生铝产品应用领域主要包括传统及新能源汽车、摩托车、电子信息、机械制造以及建筑五金等行业。目前汽车、摩托车和电动车在整个下游消费中占比近 70%，是再生铝产品主要的消费领域。

按照国家十四五规划，2025 年再生铝产量将达到 1150 万吨。在一系列政策推动下，循环经济逐渐发展成为我国重要的经济形式，我国再生铝产量持续上升，2020 年我国再生铝产量达到了 740 万吨。中国有色金属工业协会最新数据显示，2021 年中国再生铝产量为

830 万吨，同比增长 12.16%。碳达峰背景下为再生铝提供了更广阔的发展空间，未来增速将会超过电解铝，预计 2025 年再生铝突破 1000 万吨。

再生铝“节能减排”优势明显。生产 1 吨再生铝能耗仅为电解铝能耗的 3%~5%，可减少 0.8 吨的 CO_2，节省 10 吨以上的水，同时可以减少固体废料、废液和废渣的处理，具有明显的节能减排优势。

为配合国家的能源使用及可持续发展战略，DUBEX 再生铝使用计划如下：

	2030 年	2035 年
产品再生铝占比	30%	40%

劳工人权

只有充分保护人权，充分尊重所有员工的权益，企业才能繁荣发展。我们支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《职工带薪年休假条例》《工伤保险条例》及《中华人民共和国妇女权益保护法》等法律法规。

公司编制《ASI PS 管理手册》《员工手册》等文件，杜绝一切形式的用工歧视，反对强迫劳工及禁止雇佣童工，实行性别、民族、信仰、年龄无差别的雇佣政策。

我们遵循合法、公平、平等自愿、 协商一致、诚实信用的原则，与员工及时签订劳动合同，并在劳动合同中明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益。在招聘、考核、薪酬等环节，我们对员工个人履历、家庭信息、薪资信息、健康信息等进行专人管理，并严格做好保密工作，保障隐私权。在员工群体中实行民主管理，通过员工大会、走访、座谈会、员工满意度调查问卷、领导信箱等多种手段倾听来自员工的意见或建议，并及时处理改善工作生活环境。

我们推行全员社保政策，2025 年度为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤和生育保险；社会保险费 2422521.35 元，其中医疗保险费 864563.64 元，养老保险费 1381064.93 元，失业保险 43912.99 元，工伤保险费 91701.66 元，生育保险费 41278.13 元，住房公积金 1052310.4 元。

为鼓励和保障员工休假，我们规范休假管理，下发明确假期申请审批规定；补贴员工年度体检，为已婚女性增加妇科检查等项目。工会为员工发放生日蛋糕券，组织职工活动，如女员工手工比赛、趣味运动会等，以丰富广大员工的业余生活。

商业道德

1、公司诚信

公司坚持诚信经营原则，重视相关方利益。编制《相关方环境和职业健康安全管理程序》，要求公司每年对公司的相关方及相关方的需求和期望进行识别，形成《员工和相关方需求和期望清单》，并对其进行风险评估，作为管理层决策的依据之一。

公司认为法律法规及其他要求是公司立身的根本，为此公司编制《法律法规及其他要求控制程序》、建立了合规义务及评价过程，定期收集法律法规并进行合规义务评价，确保合格经营。

公司遵循公平竞争的原则，抵制商业贿赂，确保公司管理人员及相关方的利益。为此各公司编制《廉政管理程序》，建立了廉政举报渠道，重点加强对易发生腐败的环节的监督管理力度。

2、供应责任

公司致力于维持与供方互利的合作关系，打造负责任的供应链。将诚信经营和担当社会责任的理念融入到供应链的管理中。公司编制了《供应商(承包商、服务商)实施 ASI 管理程序》，要求将公司负责任的采购方针传达给供应商，在供应商选择时从质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等多个维度评估、甄选和定期评价、梳理优质供应商，实施责任采购，推动供应链伙伴履行社会责任。

公司每年从合格供应商名录中抽取部分供应商进行现场审核。确保其在质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等方面能够满足公司要求。

3、给政府的付款

我司已严格履行合规核查义务，并基于现有内部审计与保证体系，对 2025 年度可能涉及政府付款及政治捐助的全部交易及非交易事项进行了全面、审慎的自查。本次核查调阅了会计总账、银行存款日记账、付款审批单、合同等原始记录，同时复核了第三方往来账目以确认是否存在间接代付或实物捐赠情形。经逐项比对，2025 年度内，我司未发生任何以自身名义或通过中间人向各级政府（含政党）支付的款项，亦未产生任何财务性捐赠或实物性政治捐助行为，因此无相应金额、受益人及支付事由需予列报。

社区贡献与社会责任履行

企业始终将促进残疾人就业作为履行社会责任的重要抓手，积极响应国家关于按比例安排残疾人就业的政策号召，主动将残疾人用工纳入企业人力资源规划。

（一）开发适配岗位，助力残疾人稳定就业

针对残疾人身体状况和就业能力，企业合理调配工作任务，将部分劳动强度较轻的保洁岗位定向提供给残疾人。这些岗位工作内容明确、强度适中，兼顾了不同残疾类别和身体状况的就业需求，实现了“岗位找人”与“人岗相适”的精准匹配。企业累计为残疾人提供保洁等适配岗位，帮助残疾人通过力所能及的劳动获得稳定收入、实现自我价值。

（二）落实权益保障，营造有温度的工作环境

在残疾人用工管理方面，企业严格落实劳动保障政策，为残疾职工缴纳社保/五险一金，确保工资按时足额发放。同时，结合残疾职工身体状况，合理安排工作强度，配齐安全劳保用品，切实保障残疾职工稳就业、稳收入。企业注重营造包容、平等、友爱的企业文化氛围，让残疾职工在岗位上安心工作、体面劳动。

（三）社会效益显著

通过残疾人用工政策的落实，企业不仅帮助残疾人家庭纾困解难，更以实际行动践行了“残疾人就业既是关乎千家万户的民生工程，更是企业践行社会责任、传递温暖的重要体现”的理念。残疾职工通过劳动实现了经济独立和生活自立，重拾了生活信心。