

戴卡优艾希杰渤铝（天津）精密铝业有限公司
职业健康与安全管理体系成效

2024 年 1 月

1、职业健康与安全管理情况介绍

公司依据 ISO45001: 2018 (GT/T45001-2020) 标准, 根据天津市安全生产相关法律法规要求, 结合公司实际情况建立了公司内部职业健康与安全管理体。本公司的职业健康与安全管理体涵盖了公司所有员工以及为本公司工作的人员 (外包、物流、访客、外委施工), 覆盖了公司所有活动和工作场所。

本公司按照相关法律法规的要求不断完善公司的安全管理体系和职业健康管理体系。

2、危害识别、风险管控和事故调查

公司按照制定的《安全生产风险管控与隐患排查治理规定》, 形成了公司的双控管理体系, 按照相关文件进行管理活动。风险管控方面制定了四色图对公司的安全风险进行分级管理, 隐患排查方面按照风险管控的级别每日、每周、每月对公司的隐患点位进行排查。对排查出的隐患进行闭环管理。

3、职业健康服务

公司依据《职业健康现状评价报告》和《职业危害因素检测报告》对公司的职业危害因素进行识别, 制定相关管理制度和操作规程, 并制作职业危害因素告知卡进行相应点位的张贴。

公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》, 重视职业卫生工作, 加强针对职业性有害因素的防护措施, 按照公司《劳动防护用品管理办法》和《基本劳动防护用品发放标准》每月足额发放劳动防护用品。加强卫生宣教, 增强员工自我保护意识, 做好个人防护工作。定期对工作场所中职业危害因素进行检测。逐步完善上岗前、在岗期间、离岗或转岗时员工的职业健康体检,

便于早期发现职业禁忌证或职业病患者，保护员工职业健康。

公司 2023 年，为全部接触职业危害的员工安排了职业健康体检，发现 0 人有职业禁忌症，发现疑似职业病 0 人，公司按照规定严格保密员工的职业健康体检。

公司按照行业类别的要求，每三年进行一次职业病危害现状评价。2021 年委托有资质的第三方公司天津市理化安科评价检测科技有限公司，对工作场所进行了《职业病危害现状评价报告书》，2023 年委托有资质的第三方公司天津市理化安科评价检测科技有限公司对工作现场职业病危害因素进行了采样和检测。

检测结果：

化学因素类的氢氧化钠、氧化锌、焊接涉及（二氧化锰、一氧化碳、二氧化氮、臭氧、电焊烟尘）、铝合金粉尘、二氧化氮、一氧化碳符合要求。

噪声类 11 各点位，10 个符合要求，1 个不符合要求，其中 4 个被定义为噪声岗位，公司对所有噪声检测点位均配备了防护耳塞进行保护。

焊接维修的电焊弧光检测结果符合要求。

高温位置检测结果符合要求。

4、职业健康与安全事务：员工的参与、意见征询和沟通

公司设置了“安全生产委员会”，为员工提供向管理层提出、讨论并参与解决职业健康与安全问题的机制。每月召开“安全委员会会议”，对当月职业健康和安全工作进行总结，对下月职业健康和安全工作进行布置。

公司设置合理化建议的填报机制，每月进行统计，定期进行奖励。

5、员工职业健康与安全培训

公司按照《安全生产宣传教育培训制度》和《职业病防治宣传教育培训制度》，对公司全体员工定期进行职业健康和安全方面的培训，培训涉及如下方面：新员工入厂三级安全教育、年度安全培训（法律、法规、安全生产责任制、安全管理制度、操作规程、职业健康、事故案例、专项安全培训等）。

公司 2023 年度共完成新入职员工三级安全教育 30 次。

主要安全管理人员完成年度安全再培训 5 人，危险化学品安全再培训 4 人，消防安全再培训 3 人。

公司特种作业持证人数 64 人次，2023 年完成特种作业初试 4 人，复试 9 人次。2023 年完成双控安全培训 2 次，进行双控安全考试 1 次；其他各类安全培训（安全生产、有限空间、重大安全隐患、消防、危险废物等）16 次。

2023 年底前分批完成了全体员工双控、危险化学品、安全责任制和安全法律法规、应急救援、有限空间、职业健康、消防安全、特种设备八方面进行安全培训及考核。

6、促进员工健康

公司 2023 年为全体员工缴纳工伤保险或雇主责任险，覆盖率 100%。

公司为相关工序配备急救药箱、洗眼器等防护设施，确保员工发生意外情况可以第一时间进行救治。

公司每年为员工提供健康体检服务，覆盖率 100%。

7、预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康与安全影响

公司对涉及外来施工的厂家签署安全/环境协议，对外来施工人员每次进行安全培训和教育，施工周期期间每天进行晨会安全教育，覆盖率 100%。对外来访客播放安全培训视频，进入生产车间佩戴访客专用劳动防护用品，覆盖率

100%。公司对主要供应商传达公司《供应商行为准则》，其中包含 EHS 管理要求。

8、工伤

公司 2023 年，发生 0 起工伤事故。

9、领先和滞后的指标分析

公司主要负责人和主要安全管理人员每年进行安全生产管理、危险化学品安全管理、消防安全管理培训或再教育，取得资格证书后上岗作业，保证具备专业知识上岗，提高职业健康和安全管理能力。

公司每年为全体员工缴纳工伤保险和雇主责任险，覆盖率 100%，使员工发生工伤后有可靠的保障，处于同行业领先水平。

为了提高公司安全和职业健康管理水平，每年委托外部安全服务机构提供安全管家服务，为公司进行员工安全培训、为公司职业健康和安全管理提供合理化建议，不断促进公司提高整体安全管理水平。

公司为全体员工足额发放劳动防护用品，配备率 100%，但个别员工有不正确佩戴的情况，通过安全教育，兼职安全员每日督导进行指正。

公司每周进行 5S 巡检，发现问题及时解决闭环。努力为员工营造良好的职业卫生环境。

10、其他职业健康和安全管理补充事项

公司 2023 年年初和上级安全主管部门西青经开集团签订安全承诺书 4 份，按照签订安全承诺书的要求编制公司总体安全生产目标 11 项，部门安全生产目标：其中，生产运营科 9 项，采购部门 8 项，综合管理科 13 项，财务科 7 项，营业科 4 项，技术质量科 9 项。对安全生产目标进行分解，分 9 大项，48 小项对本年度的安

全生产工作进行细化管理。公司的安全生产目标进行了分解，按照管理体系、安全会议、安全检查、安全培训、安全宣传、安全活动、职业健康、环境保护分解为九大类（其中包含 48 小项细则），分配到 12 个月，目标追踪已经完成，在生产车间看板进行公示。

公司 2023 年年初与各部门签订了安全生产责任制。安全生产责任制分 44 项，做到了涵盖公司每个部门、每个职位、外包岗位，层层落实主体责任，坚决落实“三管三必须”。2023 年 12 月底前完成部门及全体人员的安全生产责任制考核。

公司建立了安全管理体系，落实总经理是第一责任人，分管级的副总经理、总工程师、工会主席、财务总监对分管范围的安全生产工作负责，下设安全环境办公室负责协调各科室的安全管理工作，各部门科长为本部门安全负责人，各部门下设兼职安全员职位，负责具体安全环境管理工作。公司现有专、兼职安全管理人员 20 人。

公司现有安全环境管理制度 42 项，可涵盖到公司日常安全生产的各个方面。安全应急预案包括综合应急预案 1 项，专项应急处置方案 11 项，每年定期开展综合应急预案和专项应急处置方案的演练。

公司 2023 年由专、兼职安全员构成的安全委员会每月召开安全会议，总结当月的安全生产工作，布置下月安全生产重点工作。公司安全委员会成员每月开展分组安全联查，截止到 12 月底共计下发安全限期整改通知书 36 份，合计安全隐患 151 项，整改 149 项，整改率 100%。

公司的兼职安全员每日组织召开安全晨会、进行安全点检、定期进行安全巡视的安全隐患排查工作。截止到 12 月底，完成自查自改或协调整改 107 项，全部完成整改，整改率 100%。

公司设置双控展示看板。责任主体部门综合管理科、技术质量科、生产运营科按照每日、每周、每月的频度定期开展排查工作。到看板公示。截止到 11 月底，完成自查自改或协调整改 18 项，全部完成整改，整改率 100%。

公司对相关员工进行安全生产事故案例安全教育 11 次。

公司在 2023 年接收市区两级安全监察 2 次，消防双随机监察 2 次、环境双随机监察 1 次，均无重大不符合项。