

无骚扰和无欺凌工作环境政策

本政策/程序适用于戴卡优艾希杰渤铝（天津）精密铝业有限公司所有董事、高级职员和员工。

这是一项全球政策，涵盖在工作场所内外发生的所有骚扰和欺凌，包括商务旅行，工作相关活动或社办活动，书面通信或违反我们社交媒体政策的情形。本政策涵盖了员工、承包商、供应商、客户、供应商或访客进行的或遭受的骚扰和欺凌行为。我们公司遵守所有关于禁止骚扰的国家/地区和地方法律，我们的《行为规范》禁止在工作场所进行骚扰，公司绝不姑息违反行为，如有违反，将会受到纪律处分或终止雇佣关系。

骚扰和欺凌包括不雅的言辞、视觉、肢体或其他行为，这些行为会营造出一种充斥着恐吓、羞辱、冒犯或敌对的工作环境。虽然骚扰和欺凌的法律定义可能因国家/地区或地方管辖权而异，但以下列举的不详尽的行关均为不可接受的，并且违反了本政策：

- 1.无论是口头还是行为上的恐吓及威助行为
- 2.贬低性评论或笑话
- 3.由于他人具有某种个人特征而对其表现出不尊重
- 4.发送或展示令人反感或色情的内容 (包括电子邮件、短信、即时消息或图片)
- 5.与种族、民族、性别、宗教、同性恋或与年龄有关的贬损言论
- 6.性骚扰

重要的是要记住，骚扰是由对他人造成影响的行为决定的理想情况下，那些受到影响的人或那些目睹事件的人在事件发生时及时反映情况，争取获得满意的处理结果。

如果您遭受或目睹了您认为是冒犯、骚扰或欺凌的行为，我们依赖您报告这些问题，以确保我们按照我们的价值观、政策和行为规范处理。我们会立即、公正、保密地对报告内容进行调查和采取行动。

公司的每个人都有权在工作中感到安全和受到尊重，当我们看到与公司价值观、平等就业机会政策或行为规范相冲突的事情时，我们每个人都有责任直言不讳并采取行动。